

INVENTIVI PER IL LAVORO NELLA LEGGE DI BILANCIO

Ritenendo fare cosa utile e gradita, vi informo sulle principali agevolazioni per chi assume nel 2020 giovani, lavoratori in cassa integrazione, donne o disoccupati.

Ai datori di lavoro fino a 9 dipendenti che dal 1.01.2020 assumono apprendisti di 1° livello, spetta uno sgravio del 100% dei contributi dovuti nei primi 3 anni di contratto.

Sempre dal 1.01.2020 l'assunzione dei laureati eccellenti beneficerà di un esonero dei contributi a carico del datore di lavoro fino a € 8.000 per un massimo di 12 mesi e seguirà le regole procedurali dello sgravio triennale per gli under 35.

Le aziende che assumono gli under 35 a tempo indeterminato avranno diritto a uno sgravio sui contributi (pari al 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro e fino a un massimo di € 3.000) per un periodo di 36 mesi. Se l'assunzione avviene al Sud, lo sgravio sarà del 100% fino a un massimo di € 8.060 annui.

Se l'azienda assume un soggetto percettore di NaSPI, avrà diritto al 20% della disoccupazione ancora non goduta;

- sgravi contributivi del 50% se assume una donna non occupata residente nel Mezzogiorno o disoccupati da almeno un anno;
- lavoratori in Cigs da almeno 3 mesi: sgravio contributivo del 10% per 12 mesi;
- beneficiari dell'assegno di ricollocazione: sgravio contributivo del 50% per 18 mesi.

Confermati gli incentivi contributivi per le aziende con meno di 20 dipendenti che assumono con contratto a tempo determinato per la sostituzione lavoratrici in congedo.

Resto a disposizione per ulteriori chiarimenti e con l'occasione porgo cordiali saluti.

Dott. Pier Luigi Giambene